

EXTRASE DIN REGULAMENTUL ERASMUS* IN VIGOARE – SELECTIA CANDIDATILOR (Art.8-13)

Art. 8 Selecția candidaților pentru mobilități studentești Erasmus se realizează prin concurs, pe baza rezultatelor academice cumulate și a interviului de selecție.

Art. 9 Înscrierea la selecția pentru mobilități Erasmus se face cu respectarea următoarelor condiții:

a) Candidatul va depune la Biroul de Programe Comunitare un singur dosar conținând următoarele documente obligatorii:

- Formular de înscriere, cu precizarea opțiunilor;
- Extras Foaie Matricola;
- Curriculum vitae (tehnoredactat în limba străină în care se vor efectua studiile), recomandabil în format european cu fotografia inserată. Formularul recomandat este disponibil online la adresa: www.europass-ro.ro (secțiunea formulare și exemple);
- Scrisoare de intenție (redactată în limba străină în care se vor efectua studiile);
- Documente opționale relevante pentru mobilitatea solicitată:
 - Certificate lingvistice (fotocopii);
 - Atestate profesionale (fotocopii);
 - Diplome, certificate, atestări privind rezultatele cercetării științifice studentești, practicii, participării la proiecte extra-curriculare etc. (fotocopii);
 - Scrisori de recomandare de la cadre didactice sau coordonatori de stagiu (original).

b). Înscrierea se face o singură dată, pentru toate opțiunile exprimate. Dosarul rămâne, pe toată durata desfășurării selecției la Biroul de Programe Comunitare.

c). După încheierea perioadei de înscriere, opțiunile, ordinea acestora, precum și alte informații din formularul de înscriere nu pot fi modificate.

d). Dosarele incomplete din punctul de vedere al prezenței documentelor obligatorii sau opțiunile neconforme cu locurile disponibile (nivel, durată, specializare) vor fi eliminate din concurs.

Art. 10 (1) Rezultatele academice vor fi colectate centralizat de către Biroul de Programe Comunitare de la secretariatele facultăților, după încheierea procesului de înscrieri.

(2) Pentru a fi eligibil, un student trebuie să fie integralist și să aibă media generală minim 7,00.

(3) Determinarea rezultatelor academice se face ținând cont de media din anul anterior selecției.

Art. 11 (1) Interviul de selecție se realizează la nivelul fiecărei facultăți. Comisia de selecție va fi formată din 5 membri, după cum urmează: prorectorul responsabil cu relațiile internaționale, decanul facultății, responsabilul Erasmus al facultății, un cadru didactic de limbi străine și un reprezentant al studenților facultății.

(2) Programarea interviurilor va fi stabilită de către comisiile de selecție și transmisă Biroului de Programe Comunitare.

(3) Interviul va urmări evaluarea capacității de exprimare orală în limba străină, motivarea, interesul profesional, dar și cunoștințe elementare necesare unei bune desfășurări a mobilității.

(4) Interviul de selecție este probă eliminatorie, pentru promovarea probei este necesară

*http://dri.uvvg.ro/files/Regulament%20Erasmus_UVVG.pdf

obținerea unui punctaj de minim 6,00 din 10,00 (maxim posibil).

(5) Rezultatele interviurilor se comunică în termen de 48 de ore de la încheierea probei, prin afișare la avizierele structurilor și la avizierul Biroului de Programe Comunitare.

Art. 12 Evaluarea selecției candidaților

a) Media generală de concurs se determină prin ponderarea celor două criterii de selecție, după cum urmează: rezultatele academice 40%; nota interviu 60%.

b) Media generală de concurs pentru a fi eligibil pentru mobilitate este de minim 7,00.

c) Ierarhizarea candidaților se face în funcție de media generală de concurs și de prioritățile opțiunilor exprimate la înscriere.

d) În cazul în care există mai mulți candidați cu media de concurs egală cu cea a ultimului admis, departajarea se face în funcție de rangul respectivei opțiuni în ierarhia exprimată la înscriere. În cazul în care egalitatea se menține, repartizarea se face în ordinea descrescătoare a notelor de la interviu.

e) Un candidat va fi selectat pentru mobilitate la o singură universitate, indiferent de numărul opțiunilor sale.

f) Locul câștigat în urma procesului de selecție este garantat atât timp cât candidatul nu depune o cerere de renunțare la locul obținut și sunt respectate prevederile prezentei metodologii.

Art. 13 Confirmarea rezultatelor selecției este tacită. Candidații care doresc să renunțe la locul ocupat trebuie să depună o cerere de renunțare în termen de 5 zile lucrătoare de la data afișării listelor finale.